

XII Convegno Pubblica Amministrazione e Premiazione XIV Premio Basile

di Salvatore Cortesiana¹

La Formazione è stata tra le prime aree a essere toccate dai tagli alle spese nella Pubblica Amministrazione. Realizzare oggi progetti formativi, significa innanzitutto fare i conti con il migliore utilizzo delle scarsissime risorse, non solo economiche.

Questo periodo di grande incertezza sociale ha ovvie ripercussioni sulla Pubblica Amministrazione, soprattutto locale. È evidente come i progetti formativi debbano tenere conto della situazione complessa e instabile che molte organizzazioni vivono. Ciò significa che vi è sempre più necessità di impostare una formazione diffusa, mirata, generativa e che possa essere vero motore per un processo di rinnovamento.

Da queste premesse si rafforza sempre più la necessità di creare momenti di incontro/confronto fra tutti i portatori di interessi in ambito formativo pubblico.

Tali momenti sono fondamentali nella fase di impostazione e pianificazione delle attività, ma sono altresì indispensabili a valle, per verificarne le modalità di attuazione e gli esiti.

In questa logica l'annuale Convegno Nazionale della Formazione nella Pubblica Amministrazione rappresenta uno degli appuntamenti di maggior rilievo, nel panorama nazionale, negli ambiti dello sviluppo delle competenze del personale, del miglioramento delle organizzazioni pubbliche, del governo locale.

Il Convegno, giunto quest'anno alla sua XII edizione, per prassi ormai consolidata, viene ospitato da una Amministrazione Pubblica (negli ultimi anni dal Comune di Genova, dal Comune di Cagliari, dall'Azienda Integrata Ospedaliera Universitaria di Verona, dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica).

¹ Responsabile Servizio Formazione del Comune di Siracusa. Presidente Regionale AIF Sicilia e Responsabile Premio AIF Filippo Basile email: cortesiana.salvatore@virglio.it



Quest'anno il Convegno è ospitato dall'Amministrazione Comunale di Siracusa e si svolgerà nei giorni giovedì 15 e venerdì 16 ottobre 2015

Con l'organizzazione del XII Convegno Nazionale della formazione nella Pubblica Amministrazione, AIF intende formulare una proposta focalizzata sul miglioramento e lo sviluppo della PA, superando la logica delle analisi retrospettive, (auto)critiche e dei settorialismi. Per questo è stato definito un "tema cornice" - **Migliorare la Pubblica Amministrazione con metodo e orgoglio** - con una declinazione di tale tema da sviluppare nei prossimi cinque anni.

Per il Convegno di Siracusa AIF ha inoltre pensato di rafforzare il valore aggiunto dell'incontro con momenti di laboratorio e di approfondimento, riconducendo le tematiche ad alcune esperienze legate ai vari approcci sul tema "Smart" nella PA.

Le attività avranno inizio nel pomeriggio di giovedì 15 ottobre presso la sede del Servizio Formazione del Comune di Siracusa, nel cuore dell'Isola di Ortigia.

Una delle novità introdotte nelle ultime edizioni del Convegno è lo svolgimento di Laboratori tematici su temi di attualità per gli operatori della formazione pubblica. Quest'anno, in apertura dei lavori, è previsto un Laboratorio trasversale sul tema "La *mobile application* per potenziare l'efficacia degli eventi e il coinvolgimento delle persone". A seguire sono previsti quattro laboratori (due laboratori in contemporanea, per due turni, di un'ora e 15') sui seguenti temi: "Competenze per *smart city* e territori *smart*", "Webinar, metodologie formative e tecnologie *smart* per le PA che puntano al sodo", "Progetto NextPA: cantieri formativi territoriali a supporto della riforma degli EE.LL. del Friuli Venezia Giulia", "Smart Working: ostacoli e benefici per un equilibrio vita-lavoro".

Il programma del Convegno prevede, per il giorno 16 ottobre e presso la prestigiosa sede del Salone "Paolo Borsellino" di Palazzo Vermexio, importanti testimonianze, relazioni e interviste su temi di grande attualità e importanza strategica per la formazione pubblica italiana.

Fra i temi che verranno trattati: la riforma del sistema pubblico (regionale e locale) del FVG a cura dell' Assessore alle Autonomie Locali e Coordinamento delle Riforme della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia **Paolo Panontin**; Le nuove prospettive per le *Smart Cities*, a cura di **Paolo Testa**, Direttore del Centro Ricerche ANCI e Responsabile dell'Osservatorio Nazionale *Smart City* di Anci; il tema del Miglioramento e del Valore del Lavoro Pubblico a cura di **Anna Malaguti**, Responsabile Formazione del Comune di Venezia e Presidente AIF Veneto, con il supporto di **Bruno Zeller**, Managing Partner di Coreconsulting.

Concluderà i lavori **Maria Lo Bello**, Assessore alle Politiche dell'Istruzione, della Formazione e del Lavoro della Regione Sicilia, intervistata da **Giusi Miccoli**, Direttrice di FOR – Vicepresidente AIF.

aiflearningnews@gmail.com - www.associazioneitalianaformatori.it



Durante il Convegno sarà assicurata la possibilità di interagire con i relatori e tra i partecipanti secondo un nuovo approccio di connessione sperimentato dalla Società Coreconsulting con l'applicazione EventAPP.

Le relazioni e gli interventi istituzionali verranno arricchiti dall'esposizione dei risultati dei Laboratori nonché da un'attenta disamina delle principali novità e sintesi dei risultati del Premio Filippo Basile 2015 a cura di **Gianni Agnesa**, Project Manager Formez PA e da rappresentanti del Comitato del Premio Basile.

Nel pomeriggio, dopo l' *intervento sulla Formazione nella Pubblica Amministrazione, a cura del* Presidente Nazionale di AIF **Antonello Calvaruso**, si procederà alla consegna dei Premi e delle Segnalazioni di Eccellenza alle Amministrazioni partecipanti al Premio Basile edizione 2015. Per prassi consolidata, infatti, al Convegno è abbinata la Cerimonia di Premiazione del Premio "Filippo Basile", giunto alla sua XIV edizione.

Il Premio è stato istituito da AIF in ricordo di Filippo Basile², Dirigente dell'Assessorato Agricoltura e Foreste della Regione Siciliana, proditoriamente assassinato il 5 luglio 1999, il quale si adoperò con particolare impegno perché nella sua Amministrazione la qualità del lavoro, le competenze, il miglioramento sostenuto dall'apprendimento fossero un valore riconosciuto.

Il Premio è finalizzato a individuare e mettere in valore le migliori esperienze di formazione nella PA per lo sviluppo delle risorse umane e per il miglioramento concreto dei servizi offerti ai cittadini.

Il Premio si inserisce nell'ambito delle iniziative realizzate da AIF per la Pubblica Amministrazione, insieme ai laboratori formativi, alle "Vetrine delle Eccellenze", al Convegno annuale e alla ricerca che l'AIF realizza annualmente dal 2004, utilizzando i dati e la documentazione delle candidature partecipanti al Premio Basile.

Negli anni sono diverse centinaia i progetti pervenuti al Comitato Scientifico del Premio Basile, che hanno contribuito a delineare modalità di lavoro eccellenti, dei veri pilastri necessari per sostenere il miglioramento all'interno delle PA. AIF si propone di mettere in rete questi materiali e questo prezioso *know-how* perché le diverse PA si possano avvalere di esperienze e di conoscenze condivise.

Nonostante la crisi e le difficoltà AIF è fortemente impegnata a mantenere alto l'interesse verso la formazione pubblica, in costante rapporto con il DFP e con i diversi attori del sistema delle PA.

La risposta di tante Amministrazioni dimostra l'interesse e il vantaggio a impegnarsi, a partecipare, a innovare.

Filippo Basile, a cui è dedicato il premio AIF, riteneva che "...il vero cambiamento discende dalle coscienze degli individui perché, per quante regole possa adottare

² Filippo Basile - "Un dirigente regionale prematuramente scomparso", Ed. Solidaria Onlus, Palermo 2004



l'Amministrazione, se non cambiano gli individui non sarà mai possibile cambiare il sistema complessivo della macchina burocratica”.

Basile sosteneva già tanti anni fa, a ragione, che l'innovazione non accompagnata da processi di apprendimento pianificato, e dunque da attività formative mirate, resta una, isolata, poco radicata, occasionale.

Per questo, anche per questo, AIF e tanti Amministratori, Dirigenti e Funzionari che lavorano in ambito pubblico, rinnoveranno a Siracusa, a ottobre, il loro impegno.

Alcuni dati sul Premio Basile

La Tavola 1 riporta la sequenza annuale dal 2002 della ripartizione territoriale delle Candidature al Premio Basile

| Regione | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 08 | 09 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | Tot |
|--------------------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| Piemonte | 0 | 0 | 13 | 6 | 7 | 7 | 11 | 12 | 10 | 12 | 7 | 5 | 2 | 2 | 942 |
| Valle d'Aosta | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| Liguria | 0 | 0 | 3 | 4 | 0 | 1 | 1 | 5 | 2 | 13 | 9 | 6 | 2 | 2 | 48 |
| Lombardia | 0 | 0 | 7 | 2 | 5 | 9 | 7 | 8 | 11 | 10 | 11 | 7 | 3 | 3 | 83 |
| Veneto | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 5 | 6 | 5 | 7 | 15 | 7 | 8 | 3 | 3 | 62 |
| Trentino A. Adige | 0 | 0 | 2 | 4 | 5 | 7 | 5 | 3 | 5 | 1 | 1 | 3 | 2 | 0 | 38 |
| Friuli-Ven. Giulia | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 11 | 5 | 3 | 2 | 34 |
| Emilia-Romagna | 0 | 0 | 15 | 9 | 11 | 15 | 8 | 10 | 10 | 6 | 10 | 5 | 2 | 3 | 104 |
| Toscana | 0 | 0 | 2 | 6 | 15 | 11 | 17 | 10 | 5 | 8 | 6 | 3 | 6 | 6 | 95 |
| Marche | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 11 |
| Umbria | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 0 | 2 | 8 | 4 | 6 | 1 | 1 | 1 | 28 |
| Lazio | 0 | 0 | 5 | 1 | 1 | 3 | 0 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 8 | 6 | 44 |
| Abruzzo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 5 |
| Molise | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Campania | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 2 | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 13 |
| Puglia | 0 | 0 | 1 | 1 | 5 | 5 | 4 | 9 | 5 | 5 | 4 | 3 | 2 | 0 | 44 |
| Basilicata | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Calabria | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| Sicilia | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 6 | 7 | 12 | 7 | 4 | 10 | 11 | 5 | 11 | 91 |
| Sardegna | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 1 | 2 | 3 | 0 | 4 | 3 | 7 | 0 | 1 | 25 |
| Ammin .Centrali | 0 | 0 | 7 | 5 | 4 | 9 | 6 | 10 | 11 | 7 | 12 | 10 | 0 | 0 | 81 |
| Estero | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| Totale | 4 | 3 | 65 | 47 | 71 | 83 | 82 | 103 | 95 | 110 | 109 | 82 | 39 | 40 | 933 |

La Tavola 2 riporta la sequenza annuale dal 2002 della ripartizione delle Candidature nelle quattro sezioni del Premio.

| Sezione | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 08 | 09 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | Tot |
|---------------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| A – Reti | 0 | 0 | 6 | 2 | 8 | 14 | 10 | 13 | 10 | 12 | 13 | 15 | 5 | 10 | 108 |
| B – Sistemi | 0 | 0 | 14 | 10 | 13 | 13 | 15 | 16 | 16 | 16 | 18 | 6 | 5 | 7 | 142 |
| C – Processi | 0 | 0 | 11 | 7 | 8 | 12 | 8 | 17 | 15 | 15 | 11 | 9 | 5 | 7 | 118 |
| D – Progetti | 4 | 3 | 34 | 28 | 42 | 44 | 49 | 57 | 54 | 67 | 67 | 52 | 24 | 16 | 525 |
| Totale | 4 | 3 | 65 | 47 | 71 | 83 | 82 | 103 | 95 | 110 | 109 | 82 | 39 | 40 | 933 |

La Tavola 3 riporta la sequenza annuale dal 2002 della ripartizione delle Candidature per tipologia di Pubblica Amministrazione

| Tipologia P.A | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 08 | 09 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | Tot |
|------------------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| Amb. e Parchi | 0 | 0 | 5 | 0 | 1 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| Ag. e Enti Pubb. | 0 | 0 | 8 | 6 | 8 | 18 | 16 | 15 | 16 | 12 | 14 | 21 | 6 | 8 | 119 |
| Asl e Ao | 0 | 0 | 8 | 4 | 8 | 7 | 13 | 23 | 21 | 36 | 27 | 24 | 11 | 6 | 158 |
| Camere Comm. | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Comuni | 1 | 1 | 13 | 13 | 16 | 10 | 15 | 16 | 7 | 15 | 16 | 10 | 5 | 9 | 128 |
| Ministeri | 0 | 0 | 5 | 4 | 13 | 7 | 8 | 16 | 18 | 17 | 20 | 5 | 3 | 0 | 111 |
| Province | 0 | 0 | 6 | 4 | 5 | 10 | 10 | 12 | 4 | 5 | 4 | 4 | 2 | 0 | 62 |
| Regioni | 0 | 0 | 10 | 7 | 11 | 16 | 7 | 8 | 16 | 14 | 10 | 6 | 3 | 4 | |
| Scuola e F.P. | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | 4 | 5 | 7 | 7 | 4 | 4 | 9 | 7 | 6 | 43 |
| Sc. Pub. Manag. | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 3 | 3 | 0 | 1 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 18 |
| Università | 1 | 1 | 7 | 9 | 6 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 6 | 3 | 2 | 1 | 51 |
| Volont.-Onlus | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 4 | 0 | 2 | 0 | 9 |
| Totale | 4 | 3 | 65 | 47 | 71 | 83 | 82 | 103 | 95 | 110 | 109 | 82 | 41 | 34 | 847 |

Complessivamente sono pervenute, per l'edizione anno 2015 del premio, quaranta candidature.

Da evidenziare che nelle ultime due edizioni le candidature da parte delle Amministrazioni partecipanti sono state presentate *on line* attraverso apposita piattaforma.

Fin dalla prima edizione le sezioni del Premio sono state quattro:

- Nelle Reti Formative si intende valorizzare le migliori esperienze in cui si generino *network* per la formazione (interni o esterni, territoriali, nazionali o internazionali), comunità di apprendimento o di pratiche, sia di tipo tradizionale, che *on line*, che integrate. Possono essere presentate candidature riferite a esperienze formative sia nell'ambito di uno stesso comparto che trasversali.

- I Sistemi Formativi riguardano le esperienze di “sistema” in ambito formativo, sia di tipo tradizionale, che *on line*, che integrate e in cui sia rilevante l’aspetto del *knowledge management*, la gestione di *data base*, *l’open data*, l’uso di piattaforme per la formazione. Possono inoltre essere presentate candidature riferite a Piani di Formazione; Sistemi di Gestione della Qualità riferiti alla formazione; Sistemi informativi a supporto della formazione. Ogni esperienza oggetto di candidatura in questa sezione deve essere di carattere sistemico e avere ricadute sull’intero processo formativo.
- Nella sezione Processi Formativi s’intende valorizzare le migliori e più innovative esperienze riferite a singole fasi del processo formativo. Possono essere presentate candidature riferite a tutte le fasi: Rilevazione dei fabbisogni, Progettazione, Promozione, Erogazione, Monitoraggio, Sistemi di Valutazione, ecc. Ogni esperienza oggetto di candidatura deve essere riferita a una singola fase del processo formativo (o ad alcune fasi fra loro connesse: ad esempio Rilevazione ed Analisi dei bisogni).
- Nella sezione Progetti Formativi possono essere presentate candidature riferite a qualsiasi progetto purché di contenuto formativo, significativi per contenuto, approccio complessivo, risultati ottenuti, destinatari, etc. Non sono previsti limiti di durata, dimensione, metodologia o di qualsiasi altro genere.

Il Comitato Scientifico del Premio – Edizione anno 2015 - è costituito da: Giacomo Prati, Pierluigi Giacomon, Veruska Subicini, Salvatore Cortesiana (coordinatore), Vittorio Canavese, Simonetta Sicilia, Anna Malaguti, Sara Mura, Daniele Mezzana, Matteo Zocca.

Per approfondimenti e ulteriori notizie sul Convegno e Premio

http://associazioneitalianaformatori.it/th_event/xii-convegno-pubblica-amministrazione-e-xiv-premio-filippo-basile/

<http://associazioneitalianaformatori.it/premiaif/>

<http://portaledellaformazione.sspa.it/?p=1346>

http://portaledellaformazione.sspa.it/wp-content/uploads/2015/06/15_PIII_C11.pdf

Eccellenze della formazione pubblica . Il Premio Basile 2013-2014

di Gianni Agnesa, Salvatore Cortesiana e Giacomo Prati

