

Dopo una selezione¹

a cura della Redazione

Dopo avere sostenuto bene un colloquio di lavoro, vi sentite fiduciosi sui prossimi passi. Ma proprio perché l'intervista è andata bene, non significa che dovrete perdere di vista il punto a cui siete arrivati.

Studner (consulente del lavoro, ex-dirigente e membro di numerose Società USA, Francesi e Inglesi) sostiene che *“Un mucchio di cose possono ancora accadere tra una intervista e l'assunzione”* perché ci sono tanti fattori che non controllate, anche se avete fatto un colloquio coi fiocchi.

- L'Azienda potrebbe intervistare anche dei suoi dipendenti che spesso hanno maggiori chances rispetto a candidati esterni
- Oppure potrebbe essere presa l'improvvida decisione di bloccare le assunzioni decidendo di tenere sotto osservazione chi svolge il ruolo messo in discussione

Il solo aspetto del processo di assunzione che potete controllare è quello che potete mettere in atto nel tempo intercorrente tra l'intervista e l'offerta finale. A questo scopo abbiamo intervistato esperti nella ricerca del personale raccogliendo i suggerimenti sulle cose da fare dopo l'intervista di lavoro.

Dopo una selezione - due righe di ringraziamento

E' una cortesia attesa. E' una delle cose più importanti da fare dopo l'intervista. *“E' una cortesia attesa, non una opzione”* è l'opinione di Erik Bowitz (fondatore di ResumeGenius) . Basterà anche una semplice email ringraziando il Selezionatore, Responsabile del Personale, ... per il suo tempo e scrivendo qualcosa di specifico in modo da non farlo sembrare un ringraziamento generico.

Includete anche ogni dettaglio che rassicuri il Responsabile che avete incontrato per l'intervista e che siete entusiasti dell'opportunità-posizione offerta. Oltre ad esprimere il vostro apprezzamento, inserite anche un follow-up pensiero sulla base di una domanda particolare posta nel corso dell'intervista e affermate che guardate avanti per la fase successiva del processo di selezione.

¹Fonte: http://www.manager.it/default.asp?page=A_postjobint.html

Ma, entro quanto tempo inviare questo ringraziamento? Entro le 24 ore successive al colloquio ma aspettate al minimo 1-2 ore dopo lo stesso: anche se non vi sceglieranno, si potranno ricordare di voi e non saprete mai se vi raccomanderanno a qualcun altro.

Dopo una selezione – le cose che hanno funzionato e quelle no

Annotatevi! Un eccellente colloquio di lavoro potrebbe tentarvi di mettere la vostra ricerca di lavoro in libreria andando avanti con la vostra vita.

Lo stesso Studner tuttavia suggerisce che voi spendiate un po' di tempo per scrivervi quello che è funzionato di più e di meno nel corso del colloquio.

Valutare voi stessi dopo una intervista, pur se sia andata bene, può aiutarvi ad imparare di più dei vostri punti di forza e debolezza. Ad esempio, sapevate abbastanza sull'Azienda e su quello che fa? Avete domandato abbastanza?

Può essere che la prossima volta andiate più a fondo sul business perché altrimenti sarete impreparati a chiedere al Selezionatore delle informazioni sul nuovo lavoro. Ogni informazione così racimolata vi sarà di aiuto in futuro per migliorare le vostre abilità di intervista.

Se parlate con persone che abbiano a che fare con la posizione ricercata, cercate di approfondire con loro permettendovi di focalizzare le vostre competenze più in linea. Con tutte le competenze chiave che potete offrire inviate il vostro CV a queste persone, preparerete per bene il terreno all'incontro con il responsabile del personale e anche a chi successivamente potrà avere a che fare con voi...

