



*Presso Auditorium CAMPLUS BOLOGNA BONONIA - Via Sante Vincenzi 49 e in modalità streaming*

## ABSTRACT

Nel contesto storico e sociale attuale, caratterizzato da rapide trasformazioni e da una crescente consapevolezza delle differenze individuali, la promozione della diversità, dell'equità e del senso di appartenenza assume un ruolo cruciale. Le organizzazioni sono chiamate non solo a riconoscere l'importanza di una cultura inclusiva, ma anche a implementare strategie concrete per garantire che ogni individuo si senta valorizzato e rispettato. In questo scenario, la formazione gioca un ruolo fondamentale nel rendere possibile e sostenibile l'inclusione, trasformando gli indirizzi in pratiche quotidiane efficaci.

Il Convegno "Promuovere la cultura dell'inclusione: diversity, equity and belonging" è stato concepito per rispondere a questa necessità, offrendo a formatori, direttori di enti formativi, progettisti di formazione, HR manager, coach e counselor un'opportunità unica di approfondimento e confronto sui temi della D&I. Attraverso sessioni teoriche, tavole rotonde e presentazioni di buone pratiche, i partecipanti avranno la possibilità di ampliare le proprie competenze professionali e approfondire la comprensione delle dinamiche che promuovono ambienti di lavoro inclusivi ed equi.

Il Convegno si articolerà in tre momenti distinti, ciascuno dedicato a un tema specifico:

1. **Policy:** In questa sessione, verranno esaminati i principi e le linee guida essenziali per sviluppare politiche inclusive all'interno delle organizzazioni. Attraverso speech teorici e analisi di case history, i partecipanti potranno comprendere come le politiche aziendali e, più in generale, quelle organizzative possano supportare la creazione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo.
2. **Strumenti:** La seconda parte del convegno sarà focalizzata sugli strumenti pratici necessari per implementare le politiche di inclusione. Saranno presentati i riferimenti normativi, le risorse economiche e le soluzioni organizzative che facilitano la promozione dell'inclusione, la gestione della diversità e l'equità all'interno delle organizzazioni.
3. **Metodologie:** Infine, verranno esplorate le metodologie formative più efficaci per promuovere la cultura dell'inclusione. I partecipanti avranno l'opportunità di apprendere tecniche innovative di formazione che favoriscono la comprensione e l'integrazione dei concetti di D&I nei diversi contesti lavorativi.

La scelta di Bologna come sede del Convegno non è casuale, ma risponde a una serie di criteri che valorizzano l'evento e ne amplificano l'impatto, creando un ambiente stimolante e accogliente per discutere di temi cruciali come la diversità, l'equità e l'appartenenza. La città, infatti, è storicamente conosciuta per essere aperta e inclusiva, e ha una lunga tradizione di impegno sociale e civile. Inoltre, Bologna ospita una delle università più antiche e prestigiose del mondo, l'Alma Mater Studiorum Università di Bologna, che attira studenti e accademici da tutto il globo, creando un contesto culturale e intellettuale vivace.

Da ultimo, è importante sottolineare che l'inclusione non è solo un obiettivo etico, ma anche un fattore determinante per il successo e l'innovazione delle organizzazioni e per lo sviluppo di una società in grado di superare le differenze e valorizzare ciascun individuo nella sua unicità.

## PROGRAMMA

### Giovedì 24 ottobre

#### 14.30 | **Benvenuto e saluti iniziali**

Beatrice Lomaglio, presidente nazionale AIF  
Daniela Cevenini, presidente delegazione AIF Emilia Romagna  
Maria Letizia Guerra, delegata del Rettore Unibo all'Impegno Pubblico  
Riccardo Guidetti, direttore University College Camplus Alma Mater

#### 15.00 | **Interventi istituzionali**

Alessandra Locatelli, Ministro per le disabilità\*  
Paola Fioroni, vice presidente dell'Assemblea Legislativa Regione Umbria\*

#### 15.30 | **Lectio magistralis**

Cristina Gamberi, docente Unibo\*

#### 15.50 | **Break**

### PRIMA SESSIONE DI LAVORO: LE POLICY

#### 16.10 | **Key note speech**

#### 16.30 | **Tavola rotonda**

- Mariagrazia Bonzagni, direttrice Area Programmazione, Statistica e Presidio Sistemi di Controllo Interni Comune Bologna
- Massimiliano Nucci, HR Manager ACER Bologna
- Luca Pereno, amministratore (RI)GENERIAMO Srl - Società Benefit
- Federica Pizzini, Diversity Equity & Inclusion Manager Unipol
- Marco Verga, Direttore Sviluppo Persone e Organizzazione Aeroporto di Bologna

Moderazione: Michela Degiovanni, avvocatata e consulente pari opportunità e inclusione

#### 18.10 | **Conclusioni**

Donatella Pugliese, Head of People Care, Diversity&Inclusion Italy Enel

#### 18.30 | **Networking e light dinner**

## Venerdì 25 ottobre

### Mattina

#### 9.30 | **Apertura lavori**

Cristina Marino, vicepresidente nazionale AIF  
Mario Vitolo, vicepresidente nazionale AIF

#### 9.40 | **Speech ispirazionale**

Cathy La Torre, avvocatessa attivista LGBTQ+

### SECONDA SESSIONE DI LAVORO: GLI STRUMENTI

#### 10.40 | **Key note speech**

Giovanna Melandri, presidente Human Foundation

#### 11.00 | **Coffee break**

#### 11.15 | **Tavola rotonda**

- Girolamo Asta, managing director Noesis Business School Kenya
- Priscilla Dusi, amministratore unico Prima Training & Consulting e consulente esperto Unioncamere sulla UNI/PdR 125:2022
- Gabriele Gamberi, esperto inclusione lavorativa - Ambassador ASPHI nella rete SmartBO
- Veronica Guardabassi, docente Università di Macerata
- Paola Nicolini, docente Università di Macerata
- Guido Simanella, coordinatore gestione Risorse Umane La Piccola Carovana, cooperativa sociale
- Giacomo Sintini, head of Randstad Training & Sales Manager

Moderazione: Alessandro Chiesa, vice presidente delegazione AIF Emilia Romagna

#### 12.45 | **Conclusioni**

Laura Bongiovanni, presidente di ISNET

### Pomeriggio

### TERZA SESSIONE DI LAVORO: LA METODOLOGIA

#### 14.30 | **Keynote speech**

Gianna Zappi, vice direttrice generale Sostenibilità e Valorizzazione UNI

#### 14.50 | **Tavola rotonda**

- Margherita Da Cortà Fumei, formatrice e docente esterna Università Ca' Foscari
- Gaia Magnosi, Training & Development senior specialist -Tack TMI
- Filippo Milani, docente Unibo
- Roberto Sanseverino, presidente Fondazione Città Nuova
- Daniele Verdasca, presidente Olimpyus

Moderazione: Barbara Neri, esperta in ambito HR e innovazione didattica

16.20 | **Break**

17.00 | **Case history**

*da definire*, Piazza Copernico

17.10 | **Il mondo dello sport**

Cristina Nuti, triathlete e Ted speaker

Giorgio Minisini, campione di nuoto artistico

Intervistati da: Silvia Giudici, presidente delegazione AIF Lombardia

17.40 | **Riflessioni e ispirazioni finali**

Beatrice Lomaglio, presidente nazionale AIF

Maria Letizia Guerra, delegata del Rettore Unibo all'Impegno Pubblico

*\*in attesa di conferma*

## Sabato 26 ottobre

### PROCESSO AL DELITTO

*Attività Esperienziale - solo in presenza a Bologna*

#### Mattina 9.30 - 12.30

**Un format unico che mescola spettacolo e formazione.** Un'attività che sarà insieme gioco e occasione di riflessione su come rendere gli ambienti lavorativi più inclusivi, rispettosi e diversificati.

Tre form-attori insceneranno un vero e proprio processo con giudice, avvocati e testimoni, ma sarà il pubblico a fare la differenza. **Divisi in squadre, i partecipanti assumeranno il ruolo di investigatori, avvocati, creatori di storie.** Dovranno fare domande, interagire, costruire arringhe e, alla fine, creare la miglior trama possibile per vincere la sfida. Infatti, solo la squadra con il miglior storytelling conquisterà la vittoria!

L'esperienza sarà a cura di Federico Palombarini, form-attore di teatro d'impresa per numerose aziende ed enti pubblici.

**Responsabile del Convegno:**

Beatrice Lomaglio, Presidente Nazionale AIF

**Coordinatrice Accademica:**

Maria Letizia Guerra, Professoressa Associata di Unibo e Delegata del Rettore all'Impegno Pubblico

**Coordinamento Comitato Scientifico:**

Daniela Cevenini, presidente delegazione AIF Emilia Romagna

**Comitato Scientifico:**

Alessandro Chiesa, vicepresidente delegazione AIF Emilia Romagna

Priscilla Dusi, presidente delegazione AIF Liguria

Marirosa Gioia, presidente delegazione AIF Basilicata

Silvia Giudici, presidente delegazione AIF Lombardia

Sandro Middei, consigliere nazionale AIF

Maria Nigro, presidente delegazione AIF Lazio

Emanuela Truzzi, responsabile PEF AIF

**Coordinamento istituzionale:**

Rita Steffenoni, segretario generale AIF

Federica Colombo, segreteria soci AIF

L'identità grafica dell'evento è stata generata con Midjourney sul tema della diversità e inclusione da Andrea Borraccino.

## SPONSOR

